



برنامج الكوتشنج

Coaching Program



برنامج الكوتشنج



مقدمة:

يعتبر «الكوتشنج» من الأساليب التي أخذت انتشاراً واسعاً في مجال التطوير القيادي في أوروبا وشمال أمريكا منذ منتصف التسعينيات، حيث توجّه تركيز الكثير من الباحثين في مجال التطوير إلى ما يسمى بـ الثورة الصناعية الرابعة، والمنظومة المتعلمة والرشيقة، والقيادة التشاركية فكان لازماً أن يبرز منهج قيادي وتطويري جديد للتحويل من التوجيه إلى التمكين.



إحصائيات وتجارب عالمية:

يوجد في الاتحاد العالمي للكوتشنج (ICF)



ووصل حجم
كوتشنج
الأعمال إلى 3
مليارات دولار.



بلغ عائد
الاستثمار ROI
للشركات في
مجال الكوتشنج
من 3 إلى 5
أضعاف.



في أكثر من
146 دولة حول
العالم.



أكثر من 50 ألف
عضو.



كلمات لرواد وقيادات:

” الجميع يحتاج إلى كوتش، لا يهم ما إذا كنت لاعب كرة سلة، أو لاعب تنس، أو لاعب جمباز. نحن جميعاً بحاجة إلى الأشخاص الذين سيقدمون لنا تغذية راجعة، هذه هي الطريقة التي نتحسن بها.

بيل غيتس، مؤسس مايكروسوفت Bill Gates.



” يعلمنا [الكوتش] أهم درس يجب على كل فرد أن يتعلمه عن الحياة اليومية، وهو أن لديك خيارات في كل الظروف.

Bill Clinton.

” كل رياضي مشهور، كل فنان مشهور لديه شخص يعمل معه ككوتش. شخص يمكنه مشاهدة ما يفعلونه ويقول: ”هل هذا ما قصدته حقاً؟“ ويمكنهم منحهم منظور مختلف، الشيء الوحيد الذي لا يجيده الناس أبداً هو رؤية أنفسهم كما يراهم الآخرون، الكوتش يساعد حقاً.

Eric Schmidt, Former Executive Chairman & CEO, Google.





ما هو منتج الكوتشنج؟



هو أسلوب دعم وتمكين القادة التنفيذيين من خلال مجموعة من الجلسات الحوارية والتشاركية من أجل تيسير الوعي والمسؤولية الذاتية تجاه أهداف وإمكانيات القائد مما يعود على فريق العمل والمنظمة بالأثر الفعال.

أهداف المنتج:



- 1 اكتشاف أعلى وأقل ممارسة وسلوك قيادي من ضمن 5 ممارسات و 30 سلوك.
- 2 تعزيز الوعي بنقاط القوة والتطوير (السلوكية والعاطفية) من ضمن أكثر من 16 نمط سلوكي و 8 جدارات وجدانية، مع معرفة المحفزات والقيم.
- 3 تصميم تشاركي لخطة عمل متأقلمة لكل قائد لتعزيز المسؤولية الذاتية.
- 4 تحديد منطقتين نمو مع مؤشرات نجاح كل منطقة وأثرها على نفسه Self والآخرين Others والمنظمة Organization .

لمن هذا المنتج؟

ذو الإمكانيات العالية

« موجه للأفراد الذين تم تحديدهم على أنهم يتمتعون بإمكانات عالية لشغل مناصب قيادية مستقبلاً، وهذا يساعد على تحسين مقاعد القيادة في المنظمة ويتطلب إعداداً دؤوباً لهؤلاء الأفراد لزيادة المسؤوليات وتحول العقلية من المساهم إلى القائد. يساعد الكوتشنج في التركيز على العقلية، وقيادة الآخرين، والتعامل مع الصراعات، والتواصل الفعال، وغيرها من المهارات القيادية الرئيسية.

القائد الجديد

« عندما ينضم قائد إلى منظمة جديدة، فإن كيفية تهيئة هذا القائد أمر بالغ الأهمية لنجاحه. بدءاً من التنقل بين مسؤوليات الدور الجديد وتطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة المعنيين، ووصولاً إلى تعلم الفروق الدقيقة في ثقافة الشركة. يساعد الكوتشنج في تسهيل هذا الانتقال من خلال التركيز على ديناميكيات الفريق، وتعليقات أصحاب المصلحة، وتحديد الأولويات، والتواصل.

القائد لأول مرة

« غالباً ما تتم ترقية القادة لأول مرة بناءً على قدراتهم كأفراد مساهمين، ولكن عندما ينتقلون إلى الأدوار الإدارية، يجب أن يكونوا مستعدين للتحويل من عقلية التنفيذ التكتيكي إلى القيادة الإستراتيجية. وهذا ليس تحولاً سهلاً، ويساعد الكوتشنج التنفيذي هؤلاء الأفراد من خلال التركيز على قيادة الآخرين، والتواصل الفعال، والحضور المهني، والتعامل مع الصراع، والقيادة بالتعاطف، والمزيد.

كبار القادة

« يعد الأشخاص الموجودون في الإدارة العليا، مثل القادة الإقليميين ونواب الرؤساء وكبار المديرين وغيرهم، مرشحين رائعين للكوتشنج التنفيذي. هؤلاء الأفراد هم الشاغلون للمناصب القيادية العليا ويساعد الكوتشنج التنفيذي على إعدادهم للمسؤوليات المتزايدة. غالباً ما يركز الكوتشنج التنفيذي لكبار القادة على التواصل والحضور التنفيذي والتعامل مع النزاعات والمبادرات.



أثر المنتج:



الخدمات الفرعية:





رحلة المنتج:



عملاء نفخر بهم:



وزارة الرياضة
Ministry of Sport



وزارة الصحة
Ministry of Health



الإقامة المميزة
Premium Residency

هيئة
الحكومة
الرقمية
Digital
Government
Authority





مؤثرين[®]
MUATHIRUN

