

مؤثران
MUATHIRUN

جدیر
JADEER



برنامہ جدید



«جدير: ارتقِ بقدرات الفريق،
حقق طموحات منظمتك»

مقدمة:

لم يعد التدريب التقليدي القائم على المهارات مواكبا لتوجهات التدريب العالمية لتحقيق التميز والنجاح، والمنظمات الرائدة اليوم تدرك أن الاستثمار في تطوير «الجدارات» لدى موظفيها هو مفتاح تحقيق أهدافها والتفوق في إنجازها، وتمثل الجدارات مجموعة متكاملة من المعارف والمهارات والسلوكيات التي تمكن الموظفين من أداء مهامهم بفعالية وتحقيق أهدافهم بنجاح.

«**جدير**» هو برنامج متكامل للتدريب، يركز على نهج بناء وتفعيل أطر الجدارات للمنظمات، وتطوير الجدارات السلوكية على مختلف المستويات الوظيفية ويقدم منهجية احترافية لتمكين هذه الجدارات عند الموظفين والقيادات على حد سواء، بما يعزز الأداء المتميز ويسد الفجوات التدريبية في المنظمات.

إحصائيات وتجارب عالمية:



34%

الشركات التي تستخدم نماذج الجدارات لتحديد وتطوير المهارات لديها تحقق زيادة في الإنتاجية بنسبة تصل إلى 34%.



112%

الشركات التي لديها برامج فعالة لتطوير الجدارات تحقق عائداً على الاستثمار بنسبة 112%.



60%

60% من الموظفين يعتبرون فرص التطوير المهني عاملاً مهمًا في قراراتهم بالبقاء في وظائفهم.

كلمات لرواد وقيادات:

” الجدارات هي العملة الجديدة للنجاح في مكان العمل.



إيفان هانيش، الشريك الإداري العالمي في Korn Ferry

atd

” تطوير الجدارات هو عملية مستمرة لضمان أن يمتلك الموظفون المعرفة والمهارات والسلوكيات اللازمة للنجاح في أدوارهم الحالية والمستقبلية.

ATD Competency Model

” بناء منظومة جدارات فعالة يمكن المؤسسات من تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز أداء موظفيها، وبناء ثقافة التميز.

RIVERWAVES

Riverwaves Competency Framework

ما هو منتج جدير؟



«جدير» هو منتج تدريب وتطوير احترافي يحقق:

- « بناء إطار جداريات متخصص: يتناسب مع طبيعة عمل المنظمات واحتياجاتها.
 - « تدريب وتطوير الأفراد على الجداريات المحددة ضمن الإطار، باستخدام أساليب تدريب متنوعة وحديثة.
 - « تقييم وقياس مدى التحسن في أداء الموظفين بعد التدريب على الجداريات.
- تُعرّف الجداريات وفقاً لـ Korn Ferry بأنها «مجموعة من السمات القابلة للقياس والتي تتكون من المعرفة والمهارات والقدرات التي تساهم مباشرة في تحقيق النجاح في الوظيفة»

أهداف المنتج:



- 1 تمكين الموظفين من التواؤم مع متطلبات منظماتهم من خلال تطوير الجداريات الأساسية اللازمة للنجاح والتميز.
- 2 إعداد قادة متمكنين ومؤثرين، قادرين على قيادة فرقهم نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- 3 تلبية الاحتياجات التدريبية المتغيرة للمنظمات، وضمان مواكبة متغيرات بيئات الأعمال.
- 4 رفع مستوى الأداء والكفاءة في أداء المنظمات وتحقيق المستهدفات بفرق ذات كفاءة عالية.
- 5 بناء بيئة عمل جاذبة للمواهب المتميزة من خلال منظومة تدريب احترافية.

لمن هذا المنتج؟



المنظمة

« يساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال بناء قوة عاملة مؤهلة وذات كفاءة عالية.



القيادات

« يمكنهم من بناء فرق عمل عالية الأداء من خلال تطوير الجدارات القيادية لدى مرؤوسيتهم.



الأفراد

« يوفر فرصًا للتطوير المهني والشخصي، ويساعد على اكتساب الجدارات اللازمة للنجاح والتميز في العمل.

أثر المنتج:

المنشآت

- تحسين الأداء والإنتاجية في المؤسسة.
- تحقيق التميز المؤسسي.

الأفراد

- موظفون وقيادات مؤهلون وذوو كفاءة عالية في الجدارات المطلوبة.

الخدمات الفرعية:

خدمة جدارة:

تأسيس وبناء إطار جدارات للمنظمات وفق تحليل موجه ومخصص باستخدام منهجيات عالمية معتمدة وخطوات علمية محددة.



جدير القيادة:

برنامج موجه للقيادات لتمكين الجدارات في الفرق وتوجيه الأفراد وقياس وتقويم ومتابعة التحسن في أداء الجدارات.



جدير الموظفين:

برنامج تدريبي للموظفين يمكن الجدارات بتحويلها إلى مؤشرات سلوكية متعددة المستويات والتدريب على الممارسات المحققة للجدارات.



تحليل الاحتياج:

تحديد الاحتياجات التدريبية للمنشأة بناء على الجدارات.



تصميم نماذج الجدارات:

نماذج تقويم الأداء- نماذج المقابلات الوظيفية المبنية على الجدارات.



رحلة المنتج:



عملاء نفخر بهم:



وزارة النقل والخدمات اللوجستية
Ministry of Transport and Logistic Services



الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property



المجلس الأعلى للقضاء



أداء
المركز الوطني لقياس
أداء الأجهزة العامة



وزارة الصحة
Ministry of Health



«من الجدارات إلى النجاح:
تطوير شخصي ومؤسسي مستدام»

مؤثران[®]
MUATHIRUN

جدیر
JADEER 